

カルチャークラブへようこそ

あなたはいくらお金を稼ぎたい？ 稼げる人と稼げない人のお金の習慣は大きく違います。“残念な人”を卒業して、2012年はがんがん稼ぎましょう

BOOK Interview

取材・文/鳴海美紀 撮影/蘆田剛 デザイン/アティック



「いくら“稼ぎたいかを決めれば”
 “どう“稼げばいいのかが見えてくる”
 「会社や上司にならなかの不満を感じているサラリーマンの方は、ぜひ副業をしてみるといいですよ」と語るのは、「残念な人のお金の習慣」という、かなり気になるタイトルの本を書いた山崎将志さん。
 「たとえば、ネットでモノを売ってみる。そうすると、仕入れや在庫管理、PRに対するリターンなど、経営者としての視点が身につきます。だまっけていても給料が入ってくる会社員とお金を稼ぐ人では、お金に対する考え方が全く違うんです」
 「“残念な人”っていうのは、どういう人なんですか？」
 「能力もやる気もあるのに、結果が出ない人のことです。そういう人って、お金の稼ぎ方も使い方も貯め方

金持ちは金持ちの習慣 稼げない人には残念なお金の習慣があります

ガソリンと時間と駐車場代を使って100円ショップに。それは間違い？それもアリ？あなたの習慣は時代にあっていますか？

も、全部残念なんです。考え方が間違っていることに気がつかないまま、ムダに頑張っても結果は出ません。「所懸命やっているのに、会社で評価されない。不満やストレスがど

んどん溜まってくる。実にもったいない話です」
 一本の中では山崎さんの投資の失敗談も書かれていますね。
 「ええ。サラリーマン時代の私は、実はお金に関してはかなり“残念な人”だったんです。稼ぎ方も知らなければ、殖し方も全然わかっていなかった。当然大負けです。妻にはとても言えない金額ですが、その失敗をとことん分析して、そこから学んだことには値段が付けられない価値がありました」
 稼げない人の共通点のひとつが、嫌なことや赤字や失敗から目を背けて、逃げてしまうことだと山崎さんは言います。
 「失敗したときこそ、目の前の数字という現実に向き合って、改善点を見つけてください。そこにこそ“残念な人”から卒業する答えが隠されています」

所得を増やす3つの条件

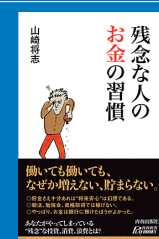
能力の高い人は給料が高いというのは思い込み。会社員の報酬は、自分の能力や努力だけでは増やせないことを知る

1. その仕事は稼げるビジネスか？
 成長している業界にいる。トップシェアの企業にいる。競争少なく何年かで業界トップになる可能性がある。許可が必要産業である。ひとつも当てはまらなければ給料は人並み以上にはなりにくい。
2. あなたの会社でのポジションは？
 給料の配分は管理職が決める。所得はポジションの高さに比例する。だから所得を増やすには分配する立場になること。それがムリなら自分がオーナーになるしかない。
3. オンリーワンの仕事をしているか？
 代わりの効かない仕事ができる人は、給料アップの余地がある。顧客を開拓する営業マン、商品やサービスを開発するプロデューサー。オンリーワンの強みを持つ。

PROFILE

山崎将志 やまざきまさし
 ビジネスコンサルタント。東京大学経済学部卒業。94年にアクセンチュア入社後、2003年独立。ビジネスコンサルティングのアジールパートナーズほか複数の事業の運営に、株主、経営者、実務担当者の三つの立場から携わる





「残念な人のお金の習慣」

山崎将志 著
 青春出版社 990円

「お金はいくら必要か?」「稼げる仕事と稼げない仕事」「稼ぐ人と稼げない人の思考の違い」など、目からウロコのお金の話が満載。「残念な人」だったころの著者の怒涛の投資失敗談も、赤裸々で面白い。

残念な人@Money! 「残念な人のお金の習慣」特設サイト<http://www.seishun.co.jp/zannen/>